

Vuoden 2025 tavoitteiden toteuttaminen

Strategian pää tavoite	Toimenpide	Mittari	Lähtö	Tavoite	Tavoitteen toteutuminen 31.12.2025	TILINPÄÄTÖS, Toimenpiteen toteuman sanallinen arviointi, mitä on tehty tavoitteen toteuman eteen alkuvuoden aikana ?	Lautakunta
Olemme arktisen alueen kestävän matkailun monimuotoinen ja ympärivuotinen ykköskohde	Hyvinvointi- ja luontoelämysmatkailun innovaatioklusterin rakentaminen	Monipaikkaisia palvelutuotteita kehittävien pilottiyritysten lukumäärä	0	3	kesken	Monipaikkaisia palvelutuotteita kokoavan innovaatioklusterin toimintamallin kehittäminen on käynnistynyt. Klusterin toimintamallia valmisteleviin tilaisuuksiin on osallistunut noin 25-30 yritystä eri puolelta Suomea. Monipaikkaisten palvelutuotteiden pilotointiin on ollut mukana 2 kpl yritystä	Elinvoimalautakunta
Houkuttelemme Rovaniemelle uusia vastuullisia yritystoimijoita ja turvaamme nykyisten toimijoiden toimintaedellytyksiä.	Rakennetaan sijoittautumisen poikkihallinnollisen palvelumalli	Palvelumallin kuvaaminen	Palvelumalli rakenteilla	Palvelumalli valmis ja käytössä	osittain valmis	Sijoittautumisen palvelumallin käsikirja on rakennettu sisäisen työskentelyn kehittämisen tueksi. Seuraavassa vaiheessa perustetaan sijoittautumisen edistämisen poikkihallinnollinen tiimi, jota lähtee koordinoimaan helmikuussa rekrytoitava yritysneuvoja, joka erikoistuu invest in -toimintaan. Lisäksi sovitaan vuosikohtaisista toimenpiteistä, jotka konkretisoivat sijoittautumisen palvelumallia.	Elinvoimalautakunta
Edistämme koulutuksen ja työmarkkinoiden kohtaamista	Rakennetaan koulutustarpeiden ennakkoinnin malli yhdessä oppilaitosten kanssa	Ennakkoinnin mallin rakentaminen	Mallia ei ole työllisyysalueen tasolla	Malli rakennetaan työllisyysalueen tasolle	kesken	On perustettu oppilaitosten kanssa yhteinen Osaaja-allianssi, jossa yhteistä ennakkoinnin mallia rakennetaan. Allianssin pilottivaihe päättyi keväällä 2026.	Elinvoimalautakunta
Rakennamme palveluita tulevaisuuden tarpeet huomioiden	Elinvoimapaalvelujen organisointi tukee TE-palvelu-uudistusta	Elinvoimapaalvelujen toimialan vastuut on määritetty ja toiminta organisoitu vastaamaan työnhakijoiden ja työnantajien tarpeita	Uudistuksen valmisteluvaihe käynnissä	Vastuut ovat selkeät ja toiminta organisoitu	valmis	Ensimmäisen toimintavuoden lopussa avoimet vakanssit on saatu täytettyä ja henkilöstö sijoitettu tehtäviin ja uusiin tehtävänkuvuihin. Työnjaon ja vastuiden hienosäätö jatkuu vuonna 2026.	Elinvoimalautakunta
Rakennamme palveluita tulevaisuuden tarpeet huomioiden	Kehitetään International Rovaniemi -hankkeen kautta vieraskieliselle työvoimalle kotoutumisen, asettautumisen, työllistymisen ja yrittäjyyden palveluja	Perustettavan International Rovaniemi -palvelupisteiden käyntimäärä	0	300	hanke käynnissä	434 käyntiä palvelupisteessä vuonna 2025	Elinvoimalautakunta
Rakennamme palveluita tulevaisuuden tarpeet huomioiden	Tunnistetaan kasvuohjelmaan kirjatun skenaarion avulla ne elinvoimatekijät, joiden kautta Rovaniemi erottautuu tulevaisuudessa tai jotka vaativat erityistä panostamista.	Skenaariotyön avulla tunnistetaan tekijät	Aloitus syksyllä 2024	Tekijät tunnistettu syksyllä 2025	Valmis	Keväällä 2025 toteutetun kilpailukykyanalyysin ja skenaariotyön avulla tunnistettiin potentiaalisimmat elinvoimatekijät. Näiden pohjalta on valmisteltu uutta kasvuohjelmaa, joka valmistuu keväällä 2026.	Elinvoimalautakunta
Luomme positiivisia palvelukokemuksia ja mahdollistamisen ilmiä.	Elinvoimapaalveluissa järjestetään erilaisia tapahtumia työnhakijoille, yrityksille ja työnantajille	Järjestettyjen tapahtumien määrä	0	40	jatkuvaa toimintaa	Työllisyyspalveluissa järjestetty yhteensä 60 tapahtumaa.	Elinvoimalautakunta
Kehityimme hallintokulttuurista palvelukulttuuriksi	Elinvoimapaalvelujen työotteessa korostuu palvelukulttuuri ja ihmisten hyvä kohtaminen	Asiakastytytyväisyys/NPS elinvoimapaalvelut	70	80	jatkuvaa toimintaa	Yritysneuvonta NPS 87	Elinvoimalautakunta
Teemme tiivistä yhteistyötä kuntalaisten, hyvinvointialueen, oppilaitosten ja 3. sektorin, muiden kuntien sekä yrittäjien ja elinkeinoelämän kanssa	Uuden lain mukaisen monialaisen yhteispalvelun johtamisen rakenteet rakennetaan hyvinvointialueen ja KELAn kanssa	Lapin alueen johtoryhmä on nimetty ja alueelliset yhteistyörakenteet luotu ja kuvattu	Vanhan lain mukaiset rakenteet	Uuden lain mukaiset rakenteet luotu	valmis	Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä on toiminnassa ja alueryhmät käynnissä.	Elinvoimalautakunta

Henkilöstömme voi hyvin ja heidän osaamisensa kehittämiseen panostetaan	Elinvoimapalveluissa seurataan työntekijöiden työkuormitusta pulssikyselyn avulla	Pulssikyselyn tulokset (vastauksia vähintään 70 % työntekijöistä)	03	jatkuvaa toimintaa	24.4.2025-24.5.2025: ka. 3,9 (72 %) 24.5.2025-24.6.2025: ka. 3,9 (58 %) 24.6.2025-24.7.2025: ka. 4,0 (51 %) 24.7.2025-24.8.2025: ka. 4,0 (48 %) 24.8.2025-24.9.2025: ka.4,0 (55 %) 24.9.2025-24.10.2025: ka. 3,9 (55 %) 24.10.2025-24.11.2025: ka. 4,0 (67 %) 25.11.2025-25.12.2025: ka. 3,9 (66 %) 25.12.2025-25.1.2026: ka. 4,0 (66 %)	Elinvoimalautakunta
---	---	---	----	--------------------	--	---------------------